

Cliente: Manuel

- 55 años. Ingeniero. Responsable de Relaciones Institucionales y Comunicación.
- Vive la empresa para la que trabaja, siente los colores.
- Es un trabajador incansable, casi adicto al trabajo. No distingue fines de semana de diario ni las vacaciones.
- Cercano en el trato.
- El dato, la exactitud y el reporte están entre sus prioridades.
- Siempre está buscando la eficiencia y demanda una dedicación superior a los recursos económicos disponibles.
- Supervisa minuciosamente todo el trabajo y lo orienta, aunque se deja asesorar y confía en el criterio de la agencia.
- Le gusta trabajar en equipo.
- Trabaja para una multinacional pero en España el equipo es reducido.
- Reporta simultáneamente a la dirección Europea y de EEUU.



Propuesta de Valor: reorganizar la capacidad de ejecución en un equipo liderado por él

- Centrar la actividad de fee a actividades transversales y establecer un modelo de trabajo por proyectos con presupuestos específicos.
- Reformular la composición del equipo para aumentar la capacidad de ejecución con una estructura de costes similar
 - Pasar de una estructura de gerente (senior), un consultor senior y un consultor junior a: 1 gerente y 3 consultores junior.
 - Uno de los consultores junior le daría soporte una mañana a la semana en su oficina para coordinación con EEUU y Europa
- Abrir una línea de trabajo específica para reporting: Consultor Jr. Específico para elaboración de KPIs