

Luz María Mejía

LLORENTE & CUENCA Panamá

Artículo: Invertir en la Mujer para Prosperar

Igualdad de género: del movimiento a la realidad

Todos los cambios y movimientos sociales tienen un periodo de incubación antes de que sus efectos empiecen a ser tangibles en la sociedad. Movimientos que en la actualidad ocupan las primeras planas de importantes medios internacionales como MeToo, tienen años gestándose, de una manera más o menos ruidosa, pero igualmente contundente y útil para el despertar de conciencia colectivo de los últimos meses.

Si me preguntan a mí, el primer referente que se me pasó por la cabeza a la hora de hablar de mujeres trabajadoras que impulsan la economía es, a nivel personal, mi mamá. Desde que tengo uso de razón, siempre trabajó desde las 8am hasta cuando sintiera que ya podía irse de la oficina (a veces pasadas las 8pm); ella fue la que condujo la economía familiar y era la que ordenaba lo que se podía y lo que no. Sin duda, ni mi hermano ni yo hubiéramos podido asistir a la Universidad de no haber sido por la prosperidad que su trabajo trajo al hogar.

Tal vez por esto es que me atrevo a decir que de no haber existido mujeres como mi madre que, durante los años 70's, 80's y 90's trabajaron, de manera silenciosa y parejo a sus maridos; no existirían las mujeres (y también hombres) que en la actualidad son más conscientes de lo fundamental del rol de la mujer en la economía y en la sociedad, y que se sienten más empoderadas en reclamar mejores condiciones que las que recibieron mujeres como mi mamá.

No es casualidad entonces que en estas décadas, el PIB per cápita de los países desarrollados y en vías de desarrollo haya incrementado de manera tan dramática. El impulso que las mujeres dieron al motor económico de estos países, en paralelo con otras medidas, hizo que movimientos que insisten en la igualdad de género encontraran un ambiente propicio y "cálido" para gestarse.

El reto es entonces trascender del movimiento a la realidad y a las acciones estructurales. ¿Cómo lograr que los 217 años que se tomará eliminar las brechas de oportunidades económicas entre hombres y mujeres a nivel mundial, según el Foro Económico Mundial en su informe *The Global Gender Gap 2017*¹, se reduzca también de manera dramática?

Ya hay estudios que lo avalan, países como Rwanda que han implementado políticas públicas para que cerrar las brechas, movimientos sociales como el 8M en España que se han hecho eco en todo el mundo sobre la importancia de establecer medidas efectivas de igualdad de género, entre otras acciones; ¿pero será suficiente?

¹ <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2017>

Como se sabe, los cambios sociales tienen su momento de génesis, maduración y consolidación. Según un estudio de Mercer² lanzado en marzo de este año, América Latina continúa con una brecha salarial del 17% entre hombres y mujeres, todo porque aún la gran mayoría de empresas en la región no establecen medidas para ofrecer flexibilidad laboral. Además, el cuidado de los niños y de las personas mayores continúa recayendo mayormente en las mujeres; lo que hace que ellas mismas escojan trabajos que tengan horarios flexibles o les exijan menos horas. Definitivamente, el periodo de maduración puede demorarse muchos años sino se apuesta de manera convencida a la innovación laboral.

También existen leyes en varios países que obligan a las entidades estatales a tener un porcentaje significativo (alrededor del 30%) de sus juntas directivas a mujeres, en un intento por equiparar la igualdad de oportunidades entre géneros. Aunque su efectividad está aún por comprobarse, ya que la mayoría de estas leyes son relativamente recientes, todavía hay voces que critican estas medidas por no ocuparse en lo que realmente puede causar un efecto contundente y sostenible, como la educación, la salud y el acceso a la planificación familiar.

Tal y como están las cosas, para que la igualdad de género se convierta en una realidad se deben tomar acciones mucho más contundentes que impacten directamente al corazón del problema. Lo que falta ver es quién tomará las riendas de la situación y hará tangible con el ejemplo lo que muchas mujeres alrededor del mundo han venido tratando de lograr; que se les otorgue, de una vez por todas, el verdadero lugar que merecen en la sociedad.

² <https://www.eleconomista.com.mx/sectorfinanciero/America-Latina-mantiene-brecha-salarial-de-17-entre-hombres-y-mujeres--20171221-0127.html>